



## LE MANAGEMENT DU TELETRAVAIL



Durée  
**9 heures**



Date début prochaine  
session  
**sur inscription**



Nb places dispo.  
/



Langue  
/



### LIEU DE LA FORMATION

Formation à distance

**Référence** : M4176

**Partenariat** : PROGRESS

**Effectif max** : 12 participants

**Quand** : Selon le planning des  
formations de l'IFSB

**Rythme** : 3 fois 3 heures

**Langue** : FR

**Cible** : Manager d'équipe

**Tarif** : 475,00 € HTVA

**Tarif membre** : 395,00 € HTVA



### ACCÈS AU LIEU DE FORMATION

INSTITUT DE FORMATION SECTORIEL  
DU BATIMENT SA.

## **PUBLIC CIBLÉ**

Tout manager d'équipes qui travaillent (ou vont bientôt travailler...) à distance, y compris la direction ou le management de l'entité professionnelle.

## **OBJECTIF**

Mettre en place le système avec les télétravailleurs

Aider et recadrer (sans démotiver) le télétravailleur

Clarifier le rôle de chacun

## **CONTENU DE LA FORMATION**

### THEMES ABORDES

- Assessment des aptitudes (forces et capacités) des collaborateurs, des managers et de l'entité, accompagné d'un modèle évolutif des compétences.
- Travail et performance à distance des différentes générations (Babyboomers, X, Y, Z)
- Mise en évidence de la performance versus le temps et le développement de l'autocontrôle.
- Compréhension des avantages (et leur renforcement) et des difficultés éventuelles (et leur limitation) du système.
- Management de la confiance et de la responsabilisation.
- Fixation d'une communication efficace à distance et son application.
- Organisation du télétravail (équilibre vie professionnelle / vie privée, respect de la confiance, fixation d'objectifs avec critères spécifiques d'appréciation, etc.).
- Motivation à distance et le "field management".
- Utilisation des technologies actuelles à disposition (visioconférence, téléphonie efficace, skype, etc.).

## **PÉDAGOGIE**

La formation se déroule en 3 séances (acquisition et analyse des difficultés rencontrées dans la mise en route). Elle est structurée autour d'exercices proches du vécu des participants.

Les connaissances acquises s'inscrivent dans un plan d'action suivi pour ceux qui le désirent par une "hotline" gratuite à disposition entre les deux phases. Tout ceci peut être renforcé par du conseil pour l'organisation du modèle choisi et sa mise en route.