

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025



SOMMAIRE

05

Mots de la Direction

13

Qui sommes-nous ?

18

Nos activités

31

Notre stratégie et vision RSE

34

Nos projets

36

Nos temps forts 2025

40

Annexes

MOTS DE LA DIRECTION

BRUNO RENDERS - UN PARCOURS AU SERVICE DE LA TRANSFORMATION ET DE LA DÉCARBONATION DE LA CONSTRUCTION

Après près de 25 années au service du secteur luxembourgeois de la construction, ce parcours de vie trouve aujourd'hui une nouvelle voie. Ce regard historique me permet de revenir vers une série de sujets et thèmes clefs, de moments forts et de projets ambitieux. Il est illusoire de vouloir les retracer tous mais il me revient le privilège d'en dresser une liste pertinente.

J'ai eu ce privilège d'accompagner les profondes mutations du secteur de la construction au Luxembourg et dans la Grande Région et de pouvoir explorer des voies d'anticipation, sectorielles et sociétales. Avant de revenir sur ces éléments objectifs et d'appréhender ces étapes clefs, une constante se révèle être le fil conducteur de ce parcours.

“Faire de la construction un secteur plus performant, plus innovant, plus durable, socialement engagé, et, aujourd'hui, résolument proacteur dans la décarbonation et la résilience climatique.”

Les Fondations

L'histoire a donc débuté par mon recrutement en qualité de directeur de ce qui allait devenir l'IFSB. Cette création organisationnelle ne doit pas cacher l'objectif sectoriel prioritaire qui consistait à mettre en place un système, un écosystème cohérent pour permettre au secteur de se doter des solutions, des structures, et des moyens permettant le développement des compétences sectorielles et plus spécifiquement du capital humain qui le compose. Les bases fondatrices de cette aventure professionnelle exceptionnelle passent donc également par la mise en place du système de financement mutualisé de la formation professionnelle de la construction. Si après plus de 24 années de mise en place opérationnelle de cette « cotisation » mutualisée d'obligation générale, tout semble être évident, cette évidence a cependant dû être soutenue par les instances fédératrices du secteur, cheville ouvrière de cette stratégie sectorielle assumée et fruit d'une volonté affirmée du binôme de présidents que constituaient MM. Christian THIRY et Roland KUHN¹.

La création de l'IFSB le 11 septembre 2002 allait être le vrai démarrage structurel de ce projet sectoriel. Si le business plan échaufaudait les activités et les besoins financiers et logistiques, il établissait également la volonté de doter le projet d'une « maison des entrepreneurs », d'un lieu de rassemblement mais également, d'un outil de formation adapté autant que d'un Living Lab où l'innovation saura trouver un lieu d'expérimentation.

L'octroi du terrain, la construction et l'inauguration du Building training Centre de l'IFSB auront permis de poser les bases d'un écosystème sectoriel particulier. À travers mes responsabilités de direction puis d'administrateur-délégué de l'Institut de Formation Sectoriel du Bâtiment (IFSB), de COCERT, de NEOBUILD, du Fonds Sectoriel Intérim (FSI), d'IMS Luxembourg, du Conseil National pour une Construction Durable (CNCD), chacune de ces créations correspondait à une pièce d'un puzzle stratégique sectoriel partagé qui a contribué à rapprocher les entreprises, les pouvoirs publics, les centres de recherche et les organismes de formation autour d'une même ambition : préparer la construction aux défis du XXI^e siècle.

¹Ils étaient à l'époque les présidents du Groupement des entrepreneurs du bâtiment et des travaux publics et de la Fédération des entreprises de construction et de génie civil.

Une vision stratégique : Anticiper les transitions

L'une des caractéristiques majeures de la réussite de ces écosystèmes sectoriels réside dans notre capacité à anticiper les évolutions du secteur avec une vision pluridisciplinaire cohérente. En l'occurrence, s'intéresser aux éléments technologiques, durables, aux enjeux de sécurité et santé au travail autant qu'aux mutations sociétales (attractivité sectorielle, insertion socioprofessionnelle et recrutement des futurs talents) peut paraître complexe voire compliqué pour des observateurs externes, mais elle me semble être la seule voie de cohérence pour relever ces enjeux sectoriels majeurs.

Bien avant que les enjeux climatiques, l'économie circulaire ou la neutralité carbone ne deviennent des priorités européennes et donc aussi des orientations réglementaires, les équipes de notre écosystème ont su appréhender et défendre une approche reposant sur trois convictions fondamentales :
les compétences constituent le premier levier de compétitivité
l'innovation n'a de valeur que lorsqu'elle est transférée vers les entreprises
La transition environnementale représente une opportunité de développement économique et non une simple contrainte réglementaire.

Faire évoluer les compétences pour transformer le secteur

Toutes les forces vives de l'IFSB auront permis de me soutenir pour faire évoluer la formation professionnelle bien au-delà de sa vocation initiale. L'objectif n'était plus seulement de répondre aux besoins immédiats des entreprises, mais d'anticiper les métiers émergents et les nouvelles compétences indispensables à la transformation du secteur.

Cette évolution a permis d'intégrer progressivement des thématiques telles que la performance énergétique, la construction durable, la sécurité, le BIM, l'industrialisation, l'économie circulaire et les nouveaux matériaux, préparant ainsi les entreprises aux exigences environnementales et technologiques à venir.

Cette conviction reste aujourd'hui au cœur de mon discours et de mon action : la transition climatique ne pourra réussir que si elle s'appuie sur une montée en compétences massive des professionnels et une compréhension optimale des entreprises.

De la performance énergétique à la décarbonation

Mon engagement en faveur de la construction durable, de la performance énergétique, s'est prolongé à travers la création de COCERT, de NEOBUILD, du CNCD où nous avons participé au développement des outils et des compétences liés à la certification énergétique des bâtiments. Il me paraît essentiel de rappeler qu'aujourd'hui, notre écosystème sectoriel se fonde sur un PPP – Partenariat Public Privé objectif, pertinent et respecté par l'ensemble des parties prenantes. Cette confiance a été acquise au fil des années par notre capacité à relever des défis mais surtout à exécuter avec une grande efficacité les projets que nous nous étions engagés à porter. Les nombreux projets menés au sein du FSE – Fonds Social Européen, Interreg et autres supports des programmes de l'UE autant que des projets menés au niveau national auront forgé cette ambition mais également la qualité avec laquelle les équipes ont travaillé.

Cette étape a marqué une évolution importante : la réglementation environnementale n'était plus considérée comme une obligation administrative, mais comme un levier de compétitivité, de qualité et d'innovation. Progressivement, ma réflexion s'est élargie à la question de la décarbonation globale du secteur de la construction. Bien plus qu'une simple vision quantitative des émissions carbone d'un secteur qui est un mauvais « champion » dans ce domaine, cette approche résiliente d'une réduction des émissions carbone s'inscrit également dans une démarche d'économie et de future disponibilité des ressources. Revenir à des règles de bons sens, à des évidences du bioclimatisme plutôt qu'à une forme de boulimie technologique et réglementaire qui donne bonne conscience et occulte une nécessaire vision holistique du secteur.

Faire de l'innovation un moteur économique

En participant au développement de NEOBUILD, le secteur a contribué à rapprocher les entreprises du monde de la recherche et de l'innovation, à toucher du doigt des thèmes qui pouvaient sembler être très éloignés des préoccupations des entreprises de construction.

Notre démarche repose sur une idée simple : l'innovation n'a d'impact que lorsqu'elle est expérimentée, démontrée puis adoptée par les entreprises.

Cette logique a favorisé l'émergence de nombreux projets collaboratifs autour de la construction bas carbone, des nouveaux matériaux, des technologies numériques, des solutions énergétiques intégrées et des démonstrateurs à l'échelle réelle. Elle préfigura ainsi les nouveaux modèles européens d'innovation ouverte, où les partenariats public-privé jouent un rôle central.

À nouveau cet écosystème aura été pionnier, visionnaire parfois et dans l'action toujours.

Une approche globale de la responsabilité des entreprises

Les fonctions exercées au sein d'IMS Luxembourg, du FSI et du CNCD traduisent ma volonté constante d'élargir la réflexion au-delà des seuls aspects techniques.

Le développement durable a été et devrait rester abordé comme une démarche globale, holistique, intégrant les dimensions économiques, sociales, environnementales et territoriales.

Une vision intégrée de la décarbonation

Au fil des années, mon discours s'est progressivement structuré autour d'une conception intégrée de la décarbonation. Réduire les émissions de gaz à effet de serre ne consiste pas uniquement à améliorer les performances des bâtiments, Il s'agit de transformer l'ensemble de la chaîne de valeur de l'acte de construire, de la conception des bâtiments aux plans de mobilité en passant par la mise en oeuvre des bons matériaux et la mise en place des infrastructures adéquates.

Cette approche systémique fait aujourd'hui de la décarbonation un véritable projet de transformation industrielle du secteur.

Faire mieux avec moins

Il ne s'agit pas d'une vision de la décroissance à laquelle je ne souscris nullement mais d'une approche plus résiliente, évidente et raisonnable visant à permettre d'entrer dans une vraie économie circulaire et non plus de maintenir une économie linéaire de consommation unilatérale qui a démontré ses limites

Vers une construction résiliente

Les évolutions climatiques, les tensions énergétiques, la raréfaction des ressources et les nouvelles attentes sociétales me conduisent désormais à promouvoir une notion plus large : celle de la résilience.

Dans cette perspective, les bâtiments ne sont plus de simples consommateurs de ressources, ils deviennent des infrastructures capables de se doter de fonctions nobles comme produire et stocker de l'énergie, gérer l'eau ou encore dépolluer l'air.

Cette vision irrigue aujourd'hui les projets développés au sein de SMIIZE, mon nouveau projet d'inspiration qui explorent des solutions innovantes autour des matériaux biosourcés, des bâtiments à énergie positive, des systèmes photovoltaïques légers, des micro-réseaux énergétiques, de la méthanisation, de la valorisation du carbone et des partenariats public-privé.

Conclusion

Résumer mon parcours repose sur une constante qui reste mon leitmotiv : transformer les mutations réglementaires, technologiques et climatiques en opportunités de création de valeur pour les entreprises et les territoires.

De la formation professionnelle à la certification énergétique, de l'innovation collaborative à la responsabilité sociétale, puis de la décarbonation à la résilience climatique, chacune des fonctions que j'ai pu exercer s'inscrivent dans une même trajectoire stratégique.

Cette continuité témoigne d'une conviction forte : la transition écologique ne pourra être durable que si elle s'appuie simultanément sur les compétences, l'innovation, la coopération entre les acteurs et une vision systémique de la transformation de l'environnement construit.

Mon aventure professionnelle au sein de cet écosystème sectoriel a dépassé de loin le cadre de dirigeant d'organisations, mais m'aura permis de me développer, de me forger comme un fédérateur d'écosystèmes, ayant contribué à faire émerger au Luxembourg une culture de l'innovation collaborative au service d'une construction plus compétitive, plus responsable et résolument tournée vers la neutralité carbone et la résilience des territoires.

Ce parcours aura été rendu possible par des valeurs essentielles qui sont miennes :

- Une confiance assumée dans le capital humain
- Une conviction profonde que l'on peut être un pro-acteur de la lutte contre les changements climatiques
- La/les compétences de l'humain et des organisations restent une notion essentielle,
- Anticiper et rester agile en permanence

« On ne résout pas les problèmes avec les modes de pensée qui les ont engendrés. »

Albert Einstein



Bruno RENDERS
Directeur 2025



Jean-Michel LUDWIG
Directeur Fondation BAU

L'année 2025 a confirmé la résilience du secteur luxembourgeois de la construction dans un contexte toujours fragile. La Fondation BAU a pleinement joué son rôle d'accompagnement à travers son écosystème : formation avec l'IFSB, conseil avec COCERT, innovation avec Neobuild et pilotage stratégique au sein de la Fondation BAU. Ensemble, nous soutenons les entreprises face aux grandes mutations du secteur : compétences, décarbonation, digitalisation, industrialisation et intelligence artificielle.

Ces résultats reflètent un engagement collectif. Je remercie nos équipes, administrateurs, partenaires institutionnels et entreprises clientes pour leur confiance. Depuis le 1er janvier 2026, j'ai l'honneur d'assurer la direction générale de la Fondation BAU, avec la conviction que notre secteur a plus que jamais besoin d'innovation, de coopération et d'une vision partagée.

Ce rapport, consacré aux réalisations de 2025, paraît alors que notre organisation franchit une étape majeure avec le lancement officiel de la Fondation BAU, le 7 juillet 2026, concrétisant la transformation du CDEC en fondation.

Cette évolution s'inscrit dans la continuité de plus de vingt années d'engagement au service du secteur. Elle nous permettra de renforcer les synergies, de développer de nouveaux partenariats et d'amplifier notre impact au bénéfice de toute la filière luxembourgeoise de la construction.

La crise du secteur luxembourgeois de la construction demeure marquée par une reprise lente et des carnets de commandes sous pression.

Dans ce contexte difficile, l'engagement des membres de la Fondation BAU doit être salué. En honorant majoritairement leurs cotisations sectorielles dans les délais, ils réaffirment que la formation reste un investissement stratégique essentiel, même en période de tension financière.

Ce choix témoigne d'une conviction forte : la compétitivité de demain se prépare dès aujourd'hui.

Sur le plan financier, 2025 a confirmé la confiance des pouvoirs publics envers l'écosystème Fondation BAU, à travers les financements du Fonds social européen et les soutiens nationaux mobilisés par nos partenaires institutionnels. Cette confiance souligne notre rôle dans la transformation durable du secteur et nous engage à une gestion rigoureuse des moyens confiés, qu'ils soient publics ou sectoriels.

En 2026, les défis restent nombreux, mais nous pouvons compter sur des bases solides : des membres engagés, des partenaires mobilisés et une feuille de route stratégique claire pour continuer à construire l'avenir du secteur.



JULES OVIEDO
Directeur administratif et financier



Alexis SIKORA
Directeur IFSB

L'année 2025 aura été marquée par la digitalisation de notre fonctionnement : le développement de notre nouvel outil de gestion des formations et la mise en place de notre ERP ont profondément fait évoluer notre organisation.

Nous poursuivons l'accompagnement des entreprises du secteur et de nos clients dans le développement des compétences de leurs salariés, en adaptant nos cursus de formation et en participant à différents projets nationaux et européens. Nous renforçons également notre expertise et notre réseau à l'échelle européenne.

Ces transformations ont pu se réaliser en s'appuyant sur notre système de management intégré Qualité/Sécurité/Environnement, mais avant tout grâce à l'implication de l'ensemble des collaborateurs qui portent ces changements au quotidien au service de nos membres et de nos clients. Nous poursuivons par ailleurs notre engagement pour une construction plus durable et bas carbone, en intégrant ces enjeux au cœur de nos offres de formation et en accompagnant les professionnels du secteur dans cette transition.

Le secteur de la construction est en mutation permanente, il se prépare aux futurs enjeux : décarbonation, préfabrication, économie circulaire, IA... et cela malgré les crises économiques successives auxquelles le secteur doit faire face depuis un certain temps.

Pour répondre à ces enjeux et objectifs, les entreprises renforcent leur investissement dans les compétences de leurs salariés. L'IFSB accompagne cette dynamique en adaptant son offre et en développant de nouvelles formations ciblées.

Ces développements s'appuient sur des projets européens, comme le FSE ou Interreg, pour accompagner la mutation du secteur et renforcer les compétences.

L'IFSB intègre également les nouvelles technologies dans ses formations, notamment la réalité virtuelle en sécurité et santé au travail. En parallèle, des outils de sensibilisation sont développés avec des partenaires institutionnels tels que l'AAA et l'ITM, avec qui un accord de coopération a été signé en novembre 2025.

Dans le domaine de la SST, des journées sécurité et santé au travail ont été organisées durant 2025 afin de sensibiliser l'ensemble des salariés d'une même entreprise aux risques professionnels et aux mesures de prévention à prendre.

Mis en place par le secteur pour le secteur, l'IFSB continuera en 2026 à développer son offre de formation axée sur la pratique et à relever aux côtés de nos entreprises de construction les défis de demain.



Patrick NEMRY
*Directeur du Pôle
Formation*

QUI SOMMES-NOUS ?



ÉCOSYSTÈME DU GROUPE

L'écosystème de la Fondation BAU rassemble plusieurs structures complémentaires qui œuvrent au développement, à la compétitivité et à la transformation durable du secteur de la construction. La Fondation BAU définit et met en œuvre la stratégie arrêtée par son Conseil d'administration, composé de représentants de la Fédération des Entreprises de Construction et de Génie Civil ainsi que du Groupement des Entrepreneurs. Il collecte les cotisations des entreprises, qui assurent le financement des formations prévues par la Convention collective du secteur de la construction. La Fondation BAU assure également les fonctions de support de l'ensemble du Groupe, notamment en matière de gestion administrative, financière et de ressources humaines.

L'IFSB, véritable colonne vertébrale de l'écosystème, a pour mission de maintenir, développer et renforcer les compétences des professionnels du secteur. À travers une offre de formation adaptée aux évolutions des métiers, il accompagne les entreprises et leurs collaborateurs dans le développement de leurs savoir-faire.

COCERT est une société d'expertise spécialisée dans l'efficacité énergétique et la performance environnementale des bâtiments. Elle accompagne les entreprises du secteur dans leur transition bas-carbone en leur proposant des services de conseil, d'audit, de certification et d'accompagnement technique.

Neobuild, Groupement d'Intérêt Économique (GIE), constitue le pôle innovation de l'écosystème. Il assure une veille permanente sur les évolutions technologiques, réglementaires et organisationnelles, tout en accompagnant les entreprises dans leurs démarches d'innovation, de digitalisation et de transition vers les nouvelles pratiques du secteur.

Neobuilding a pour vocation d'héberger le pôle d'innovation Neobuild GIE et de mettre à disposition des bureaux aménagés et des espaces ateliers destinés aux entreprises, start-up et acteurs innovants en lien avec le secteur de la construction. Véritable lieu d'échanges et de collaboration, elle favorise les synergies entre les différents acteurs de l'écosystème.

La Fondation BAU est également représentée dans les conseils d'administration du FSI (Fonds Sectoriel de l'Intérim), d'IMS (Inspiring More Sustainability) et du CNCD (Conseil National pour la Construction Durable).



ZOOM SUR NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Roland KUHN

Président

Admisitrateurs



Christian COLAS



**Christof
DELLI ZOTTI**



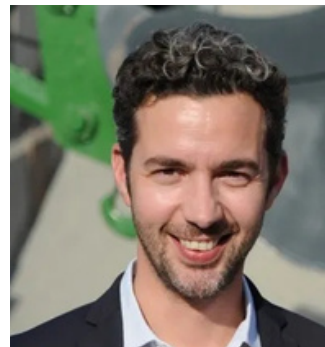
Patrick KOEHNEN

Observateur



Bruno RENDERS

Conseiller



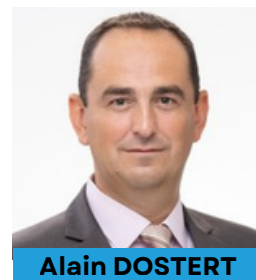
Christophe THIRY

Vice-Président

Admisitrateurs



Max DIDIER



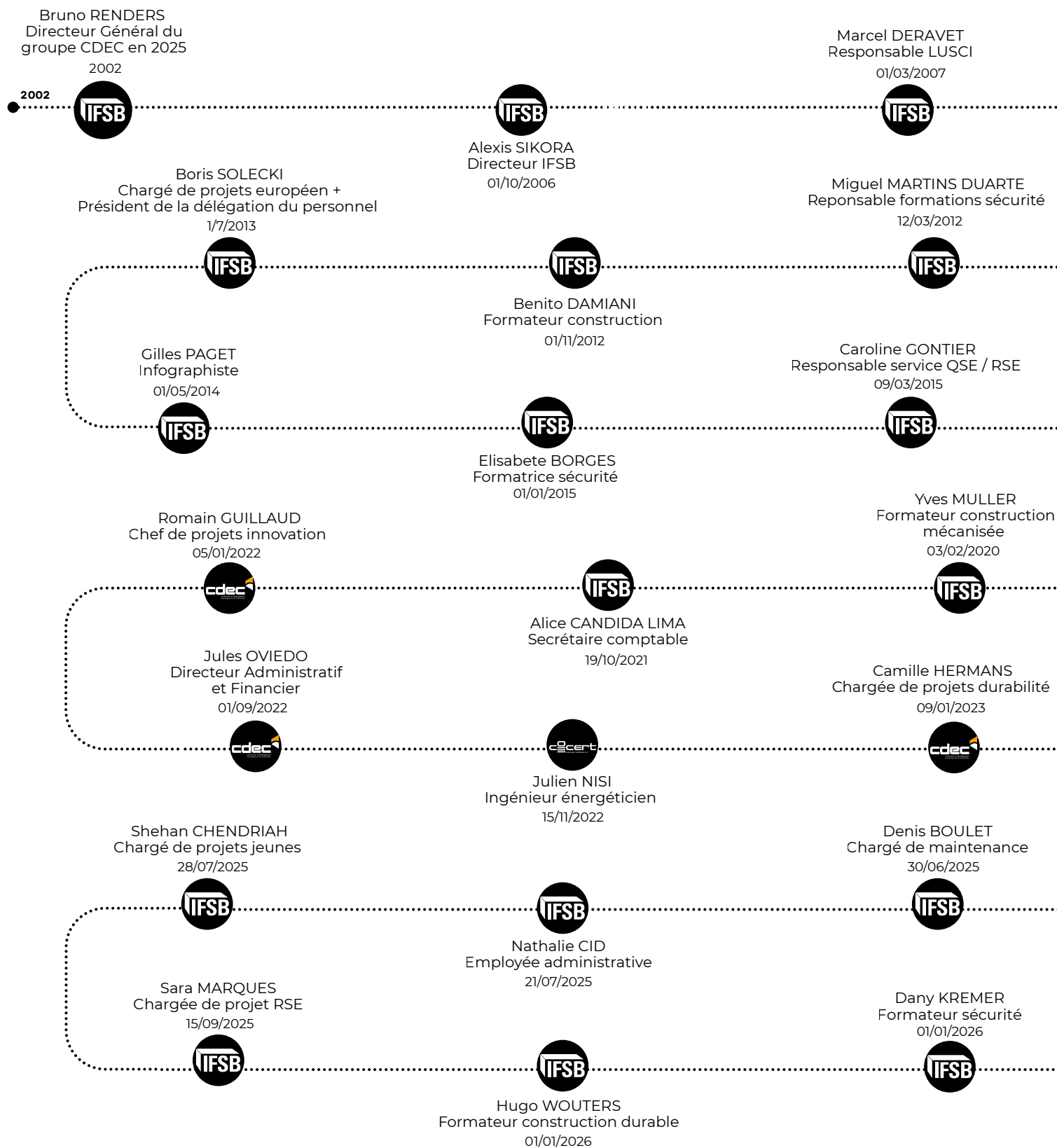
Alain DOSTERT



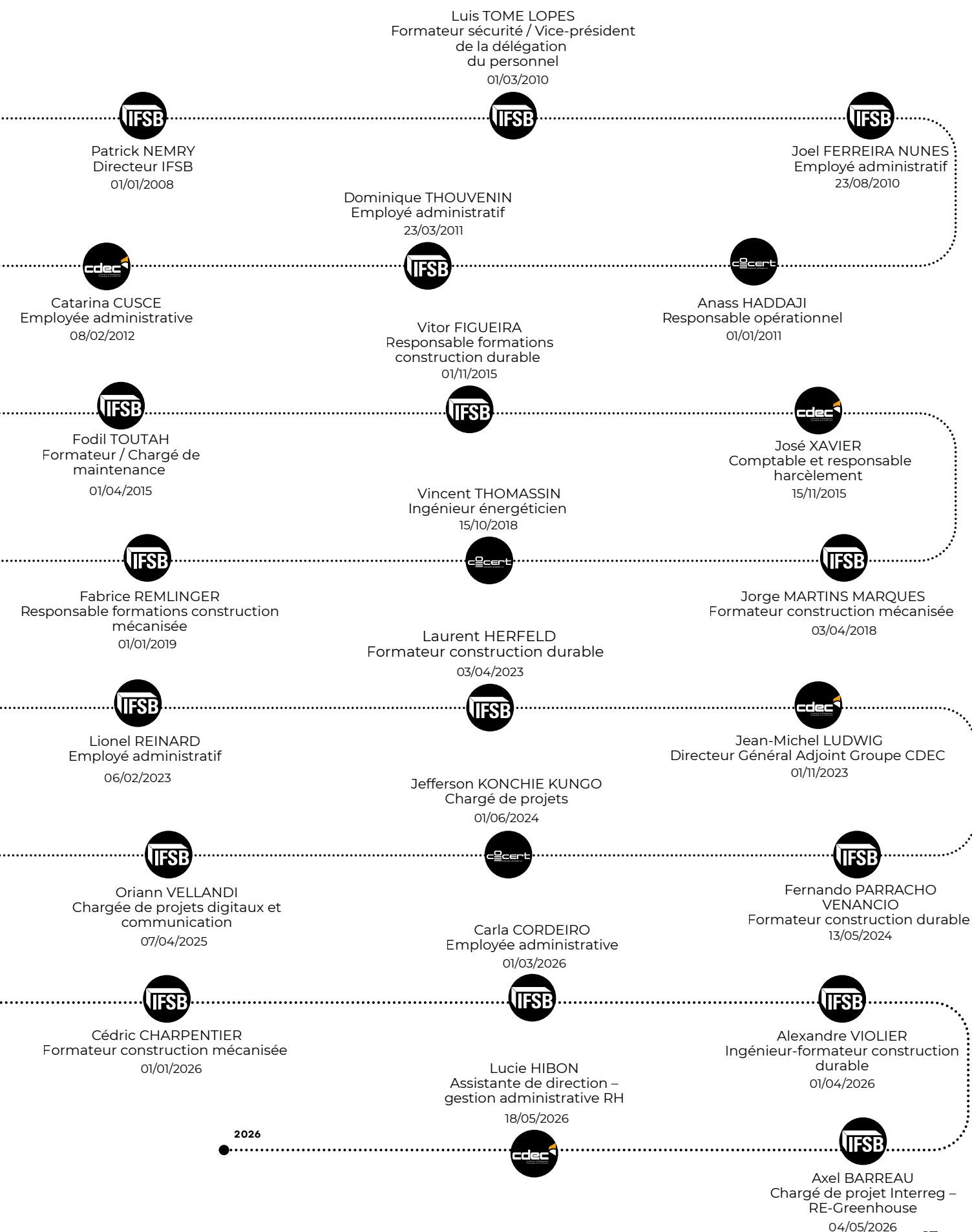
Pol FABER

Observateur

NOS ÉQUIPES*



*Au 1er juillet 2026



2026

NOS ACTIVITÉS



PILOTER UNE STRATÉGIE INTÉGRÉE



Les trois piliers de la stratégie de la Fondation BAU

La Fondation Bau a pour ambition d'accompagner durablement la transformation du secteur de la construction luxembourgeois en s'appuyant sur trois axes stratégiques complémentaires.

Face aux défis liés aux transitions environnementales, numériques et sociétales, elle se positionne comme un acteur de référence au service des entreprises, des salariés et de l'ensemble de l'écosystème de la construction.

1. Renforcer l'attractivité des métiers et favoriser l'insertion professionnelle

Le premier pilier répond à un enjeu majeur : attirer de nouveaux talents et faciliter l'accès à l'emploi dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. La Fondation BAU œuvre à promouvoir une image moderne, innovante et durable des métiers de la construction, en mettant en avant la diversité des carrières ainsi que les opportunités offertes par les transitions écologique et numérique.

Parallèlement, elle développe des partenariats avec les acteurs de l'enseignement, de la formation et de l'insertion professionnelle afin de favoriser l'intégration de nouveaux profils, notamment les jeunes et les personnes en recherche d'emploi, contribuant ainsi au renouvellement et à la pérennité des compétences du secteur.

2. Développer et renforcer les compétences des professionnels

Le deuxième pilier vise à garantir l'adaptation permanente des compétences aux évolutions des métiers, des technologies et des exigences réglementaires. Grâce à l'expertise de l'IFSB, la Fondation BAU poursuit et intensifie son offre de formation continue afin d'accompagner les ouvriers, techniciens et cadres tout au long de leur parcours professionnel.

L'objectif est double : offrir aux salariés les compétences nécessaires pour relever les défis de demain et permettre aux entreprises de disposer d'une main-d'œuvre qualifiée, capable de répondre aux besoins d'un secteur en constante évolution. Cette mission s'appuie sur une solide expérience, avec près de 10 000 professionnels formés chaque année et plus de 1,65 million d'heures de formation dispensées depuis la création de l'IFSB.

3. Accompagner les entreprises dans leur transition durable et numérique

Le troisième pilier est consacré à l'accompagnement des entreprises face aux profondes mutations de la construction. Transition énergétique, économie circulaire, construction bas-carbone, efficacité énergétique et digitalisation des processus constituent désormais des leviers essentiels de compétitivité.

La Fondation BAU mobilise les expertises de son écosystème pour soutenir ces transformations à travers des actions de sensibilisation, de transfert de connaissances, de formation, d'innovation et de conseil. Son objectif est d'accélérer l'adoption de nouvelles pratiques et technologies afin de renforcer la performance, la résilience et la durabilité des entreprises du secteur.

En articulant ces trois piliers – attirer les talents, former les professionnels et accompagner les transformations –, la Fondation BAU entend faire de la formation, de l'innovation et du développement durable les moteurs d'une construction plus compétitive, plus responsable et tournée vers l'avenir.



FORMER : COEUR DE MÉTIER IFSB



Faire monter en compétences le secteur de la construction

Né de réflexions menées par la Fédération des Entreprises de Construction et de Génie Civil et par le Groupement des Entrepreneurs du Bâtiment et des Travaux Publics, l'IFSB a pour première vocation de former les salariés du secteur de la construction. « On entend beaucoup parler de compétences aujourd'hui. Upgrade des compétences, compétences transversales, soft skills... ce sont des mots qui font désormais partie du langage commun. Mais lorsque nous avons créé tout cela il y a 20 ans, on ne parlait pas de ce genre de choses. Et pourtant, elles étaient déjà inscrites comme telles dans le contrat collectif du secteur du bâtiment qui a donné naissance à l'IFSB », (Bruno Renders, directeur et administrateur délégué de l'IFSB.)

NOS 4 DOMAINES DE COMPÉTENCES

01

**CONSTRUCTION
DURABLE
& TECHNIQUE**



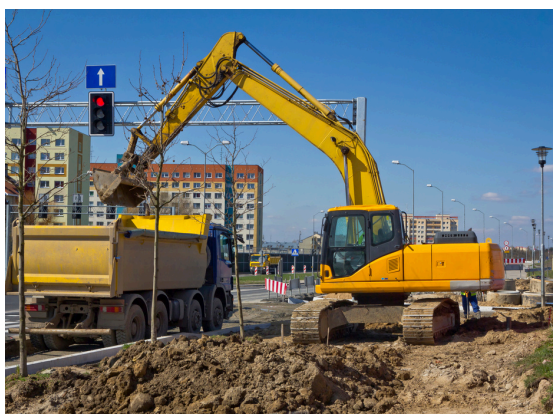
02

**SST - SÉCURITÉ &
SANTÉ
AU TRAVAIL**



03

**CONSTRUCTION
MÉCANISÉE
ENGINS**



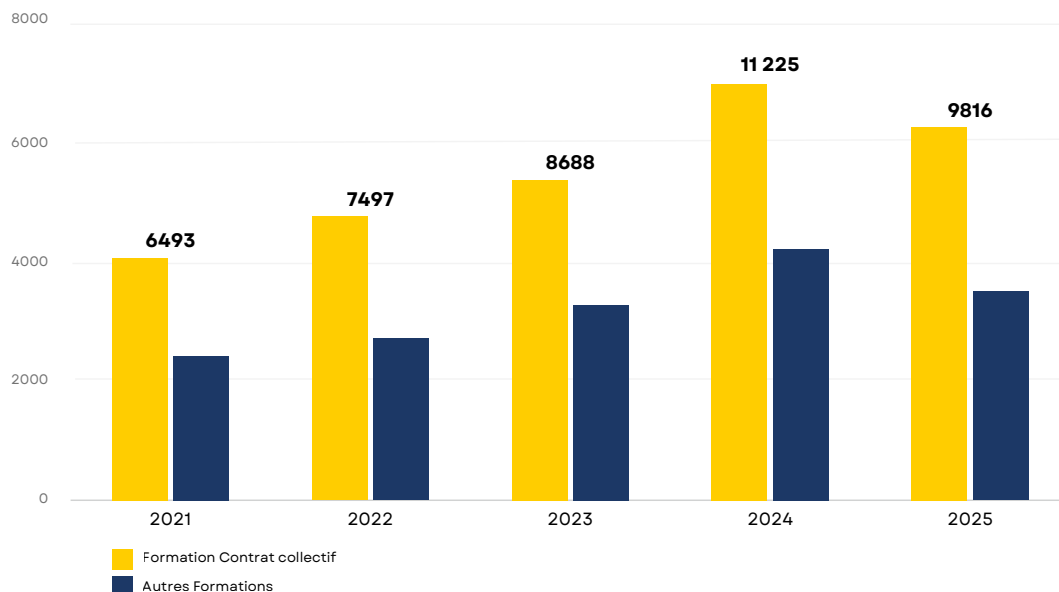
04

**MANAGEMENT
ENCADREMENT**



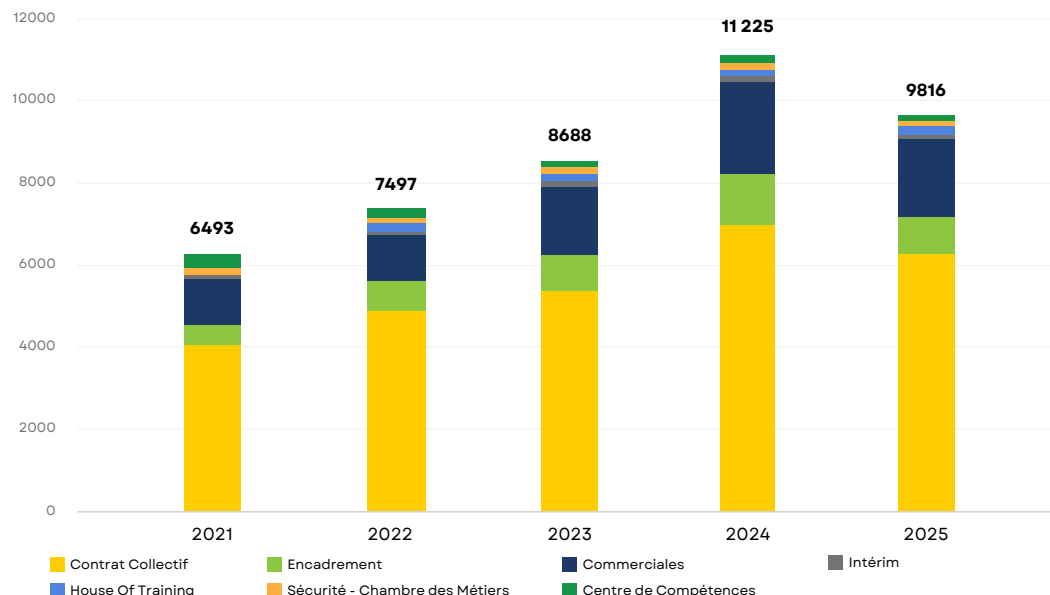
ÉVOLUTION DE LA FORMATION

Nombre total de stagiaires au 31 décembre 2025

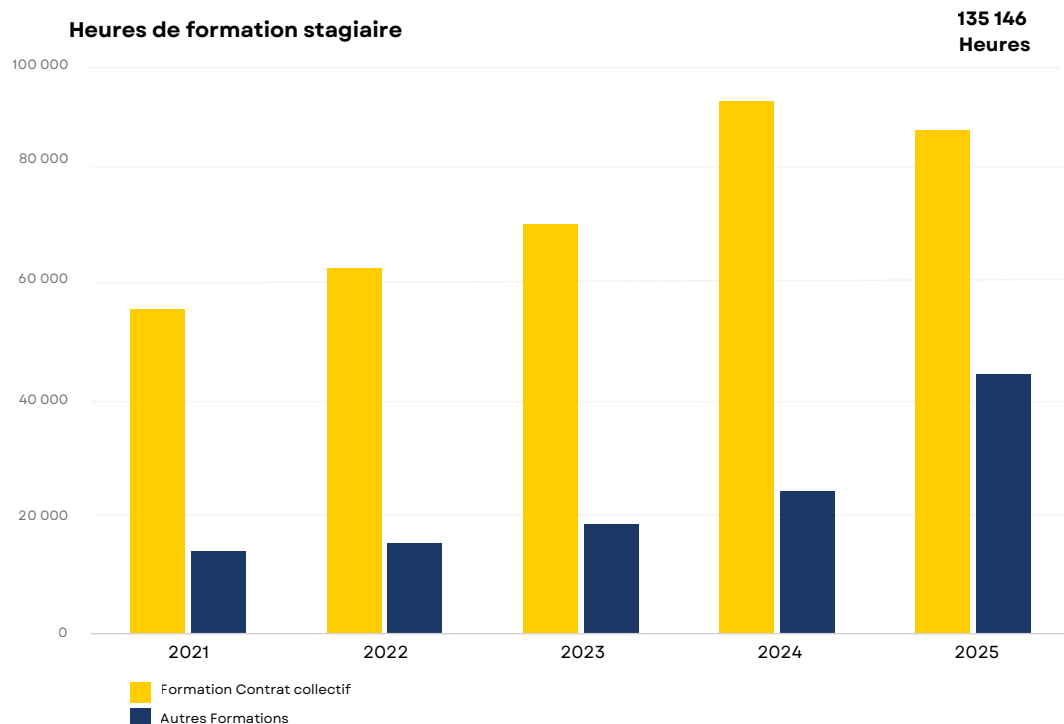


La formation connaît une croissance soutenue de +73% entre 2021 et 2024 (de 6 493 à 11 225 stagiaires), portée principalement par le Contrat Collectif. Le léger recul en 2025 (9 816, soit -12,5%) s'explique par un effet de consolidation après quatre années de forte expansion.

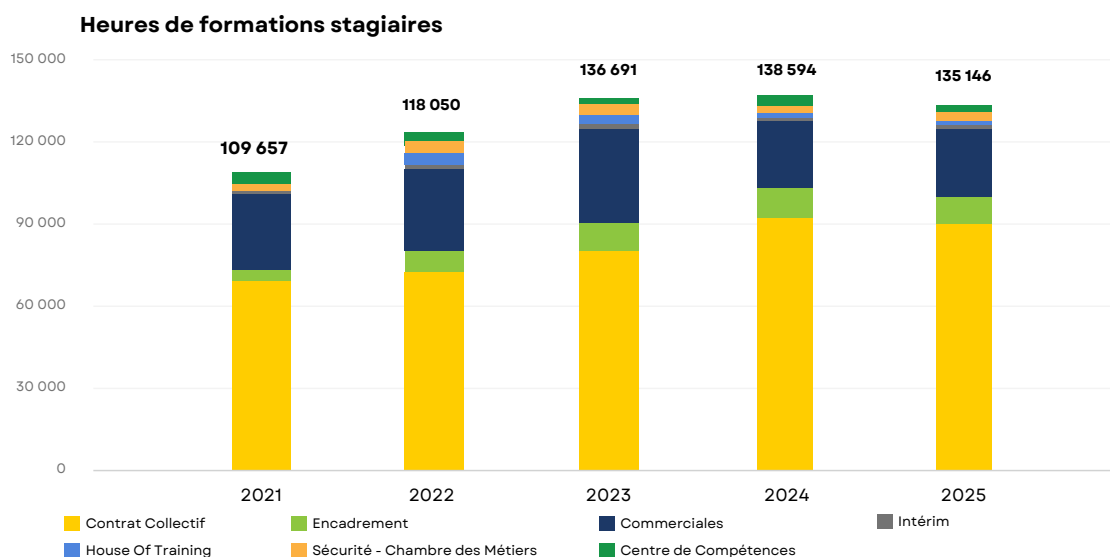
Nombre de stagiaires par type de formations



La ventilation par type confirme la prédominance du Contrat Collectif (64% du volume en moyenne), suivi des formations Commerciales et d'Encadrement. Les canaux externes (House of Training, Chambre des Métiers, Centre de Compétences) restent marginaux mais progressent régulièrement depuis 2022.



Le volume total d'heures de formation progresse de manière continue entre 2021 et 2024, passant de 109 657 à 138 594 heures (+26%). Le Contrat Collectif reste le principal moteur de cette croissance, représentant environ 70% du volume annuel. En 2025, le total se stabilise à 135 146 heures (-2,5%), traduisant un plateau après trois années de hausse soutenue.

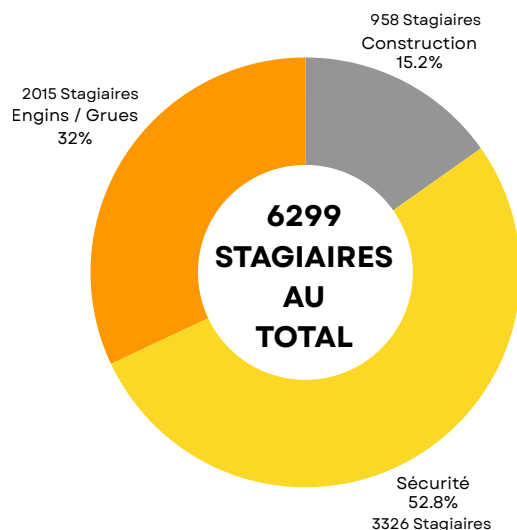


La ventilation par type révèle la prédominance constante du Contrat Collectif (jaune), qui concentre la majorité des heures chaque année. Les formations d'Encadrement (vert clair) et Commerciales (bleu marine) constituent le deuxième bloc significatif, en progression régulière. Les canaux externes (House of Training, Chambre des Métiers, Centre de Compétences) et l'Intérim restent marginaux en volume horaire mais témoignent d'une diversification croissante de l'offre depuis 2022.

BILAN DES ACTIVITÉS

FORMATIONS CONTRAT COLLECTIF

Nombre de stagiaires par domaine

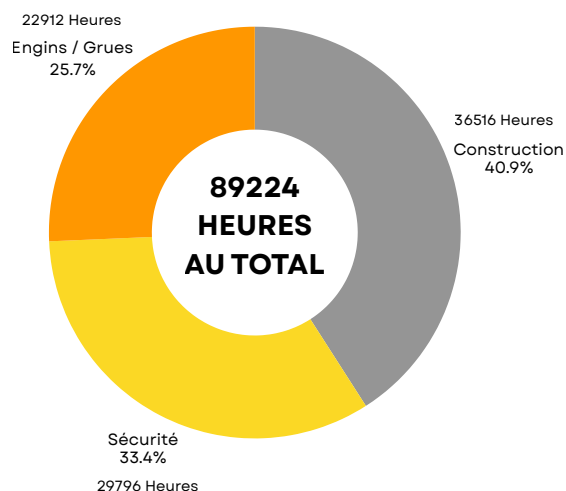


Avec plus de 80 % de la totalité du nombre de stagiaires, on constate que les formations sécurité et engins occupent une part importante de notre activité.

Sur 6 299 stagiaires formés dans le cadre du Contrat Collectif, la Sécurité domine avec 52,8% des effectifs (3 326), confirmant la priorité accordée à la prévention des risques sur chantier. Les Engins/Grues représentent 32% (2 015) et la Construction Durable 15,2% (958).



Nombre d'heures stagiaire



En terme d'indicateur "heures stagiaires", les formations "qualifiantes construction" sont les plus représentatives, reflétant des modules plus longs que la Sécurité (33,4% soit 29 796 h) et les Engins/Grues (25,7% soit 22 912 h).

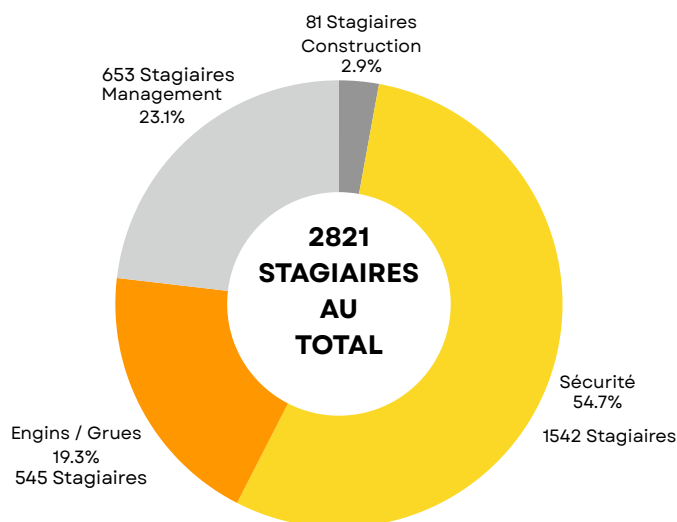
Par exemple, la formation peut durer de 160 h pour un niveau maçon BD à 240 h pour un chef d'équipe niveau G1).

BILAN DES ACTIVITÉS

FORMATIONS COMMERCIALES

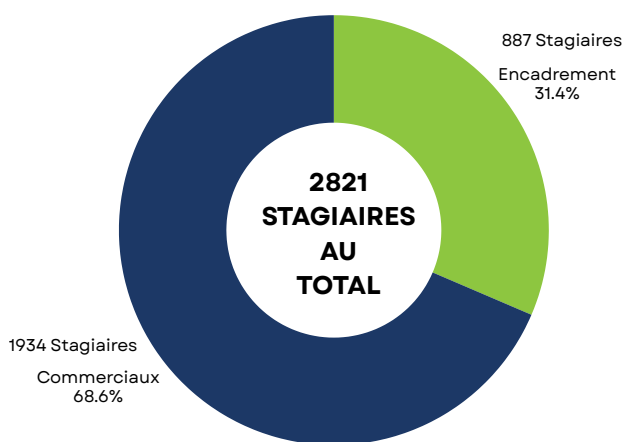


Nombre de stagiaires



Sur 2 821 stagiaires formés, la Sécurité concentre plus de la moitié des effectifs (54,7% soit 1 542 stagiaires), confirmant la priorité donnée à la prévention des risques. Le Management suit avec 23,1% (653), puis les Engins/Grues à 19,3% (545). La Construction reste marginale (2,9% soit 81 stagiaires).

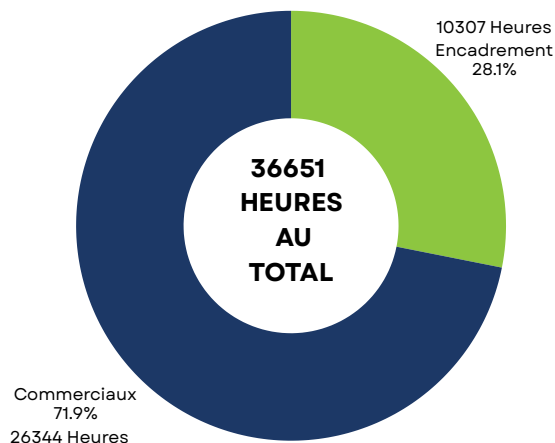
Nombre de stagiaires



Les formations commerciales totalisent 2 821 stagiaires, dont près de 69% issus du volet Commerciaux (1 934) contre 31% pour l'Encadrement (887). Par domaine, la Sécurité domine largement (54,7%), suivie du Management (23,1%) et des Engins/Grues (19,3%). La Construction ne représente que 2,9% des effectifs.

En volume horaire, les 36 651 heures de formation confirment la prépondérance des Commerciaux (71,9% soit 26 344 h) face à l'Encadrement (28,1% soit 10 307 h). La durée moyenne par stagiaire s'établit à environ 13 heures, reflétant des modules courts et ciblés.

Nombre d'heures stagiaires





ACCOMPAGNER : FORCE DE COCERT

Qui sommes-nous ?

COCERT est une entité spécialisée dans l'accompagnement technique, énergétique et environnemental des projets de construction, de rénovation et d'exploitation des bâtiments. Notre rôle est d'apporter une expertise indépendante (réglementaire, scientifique et opérationnelle) afin d'aider les maîtres d'ouvrage, bureaux d'études, architectes, entreprises et exploitants à sécuriser leurs choix énergétiques, améliorer la performance réelle des bâtiments et intégrer les enjeux carbone.

Nos missions principales :

- **Performance énergétique des bâtiments** : Certificats de performance énergétique (CPE), analyse des systèmes techniques, optimisation des enveloppes thermiques, accompagnement aux aides à la rénovation et conformité réglementaire.
- **Étanchéité à l'air et contrôle qualité chantier** : Essais d'étanchéité sur le terrain et identification des points faibles du bâtiment avant réception pour éviter les pertes énergétiques et garantir la performance réelle, plus d'analyse de qualité d'air.
- **Audits énergétiques et accompagnement technique** : Analyse des consommations et hiérarchisation des solutions d'amélioration pour les entreprises, collectivités et gestionnaires de patrimoine.
- **Carbone, ACV et environnement** : Analyse du carbone lié aux matériaux, évaluation environnementale des solutions constructives et approche cycle de vie.

Nos projets

	Mission	Résumé	Valeur Ajoutée pour COCERT
BS Construction & Innovation	Bilan carbone et accompagnement environnemental	Identification des principaux postes d'émissions, compréhension des impacts liés aux matériaux, aux systèmes techniques et aux choix constructifs, et accompagnement du client dans une logique de réduction progressive de l'empreinte carbone.	Passer d'un simple calcul carbone à une lecture opérationnelle permettant au client de comprendre où agir, comment hiérarchiser les actions et comment intégrer le carbone dans ses futurs projets.
CBL_ Canal 44	Test d'étanchéité à l'air	Réalisation de tests sur un ensemble de 73 appartements à Esch-sur-Alzette. L'essai a permis de mesurer le niveau d'étanchéité atteint et d'identifier les points sensibles pouvant influencer la performance énergétique réelle du bâtiment.	Anticipation des corrections nécessaires, sécurisation de la réception du bâtiment et garantie d'une meilleure cohérence entre la performance calculée et la performance réellement obtenue sur chantier. Apporter un regard indépendant, précis et orienté chantier sur la qualité de mise en œuvre.
Hôtel B&B – Cloche d'Or, Gasperich Client : PROMOBE	Étanchéité à l'air et accompagnement technique	L'objectif était de vérifier la qualité réelle de l'enveloppe, d'identifier les points sensibles et de contribuer à la performance énergétique, au confort thermique et à la qualité d'usage du bâtiment.	Apport d'une expertise technique indépendante pour améliorer la qualité de l'enveloppe, le confort thermique et la performance énergétique du bâtiment.



*Projet :
Canal 44*



*Projet :
Hôtel B&B*

Formations et transmission des compétences

Interventions et partages d'expertise terrain auprès des professionnels sur la performance énergétique, l'étanchéité, les audits, le bilan carbone et l'analyse du cycle de vie.

Perspectives de l'entité

- Renforcer l'expertise carbone et environnement (ACV, conseil opérationnel).
- Développer l'accompagnement global des projets (de la conception à l'exploitation).
- Consolider les formations pour diffuser les bonnes pratiques.
- Valoriser les références terrain.
- Développer une approche innovation (matériaux biosourcés, confort d'été, monitoring, etc.).

NOTRE STRATÉGIE ET VISION RSE

FOCUS SUR NOS ENGAGEMENTS RSE

Notre démarche s'articule autour de trois grands engagements : réduire notre empreinte environnementale, agir en tant qu'employeur responsable et assurer une gestion d'entreprise éthique et durable.

Nous nous engageons à mesurer et réduire notre impact carbone, à renforcer la sobriété numérique, à favoriser l'économie circulaire, à optimiser l'utilisation des ressources, à développer la mobilité durable et à préserver la biodiversité.

Nous plaçons également l'humain au cœur de nos priorités, en veillant à la santé, à la sécurité et au bien-être des personnes, tout en favorisant la montée en compétences, la diversité, l'égalité, l'inclusion et l'ancrage dans l'économie locale.

Enfin, nous souhaitons garantir une gouvernance transparente, respecter les droits humains, offrir un service client responsable et performant, et impliquer nos salariés dans la mesure et la réduction de leur impact.



Renforcement de l'attractivité du secteur et insertion professionnelle



Maintien et développement des compétences des salariés du secteur



Accompagnement des entreprises dans les défis du futur (Digitalisation et Décarbonation)



AGIR comme employeur responsable et engagé dans la société

Assurer la santé, la sécurité et le bien-être des personnes

Renforcer l'employabilité et la montée en compétences

Favoriser la diversité, l'égalité et l'inclusion

S'engager durablement dans l'économie locale



ASSURER une gestion d'entreprise éthique et durable

Garantir une gouvernance éthique et transparente

Assurer le respect des Droits Humains

Offrir un service client responsable et performant

Impliquer nos salariés dans la mesure et la diminution de leur impact



RÉDUIRE notre empreinte environnementale

Mesurer et réduire notre impact carbone

Renforcer la sobriété numérique

Favoriser l'économie circulaire et l'optimisation des ressources

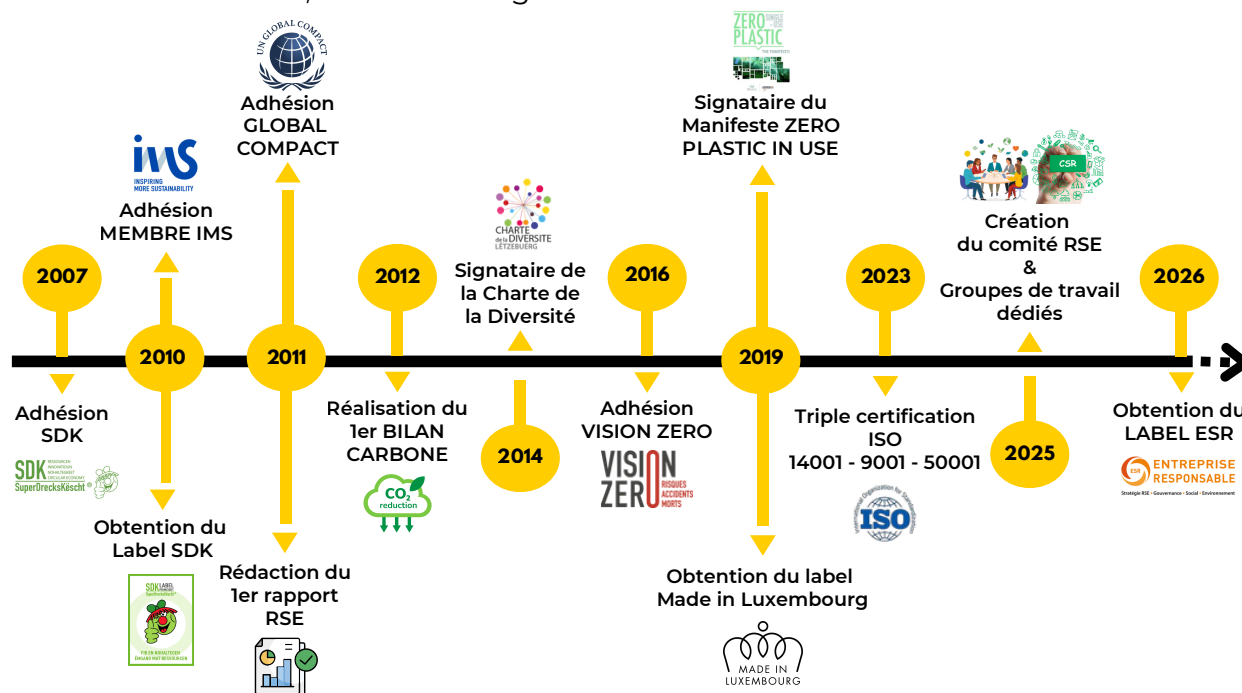
Déployer la mobilité durable

Préserver la biodiversité et limiter les nuisances

STRUCTURATION DE LA DÉMARCHE RSE

En 2025, la Fondation BAU a renforcé sa démarche RSE en la structurant autour d'une gouvernance dédiée. La création du comité RSE en mai 2025 marque une étape clé dans cette dynamique. Soutenu par la Direction, ce comité a pour mission de coordonner les initiatives du groupe, de suivre les engagements pris et d'intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans la stratégie globale. Cette structuration s'inscrit dans la continuité des actions engagées au fil des années, telles que l'adhésion au Global Compact, la signature de la Charte de la Diversité, la réalisation de bilans carbone et le travail sur le label ESR comme véritable feuille de route et canevas de la démarche.

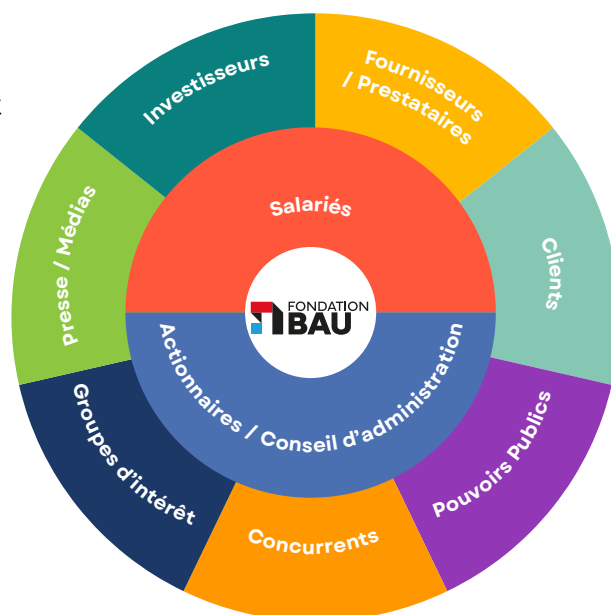
Ces différentes étapes témoignent de la volonté du groupe de consolider une démarche cohérente, durable et alignée avec ses valeurs.



UNE DÉMARCHE CONSTRUITE AVEC SES PARTIES PRENANTES

La démarche RSE du groupe repose également sur l'écoute et le dialogue avec ses parties prenantes. L'identification de leurs attentes permet de mieux comprendre les enjeux prioritaires, d'alimenter l'analyse de matérialité et d'orienter les actions du groupe.

Cette approche collaborative contribue à renforcer une culture d'entreprise responsable et à créer une valeur durable, en intégrant les dimensions environnementales, sociales, économiques et de gouvernance dans les décisions du groupe.



NOS PROJETS



NOS PROJETS STRUCTURANTS

3

Piliers stratégiques

Thématiques pour accompagner durablement la transformation du secteur de la construction



Renforcement de l'attractivité du secteur et insertion professionnelle



Projets liés :

- **Resilient Generation**

Learn & Work Days

Participation à la Schoulfoire

Portes Ouvertes



Maintien et développement des compétences des salariés du secteur

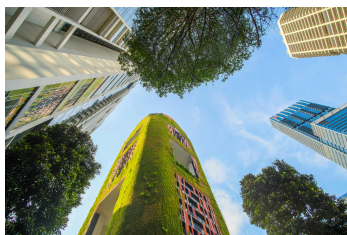


Projets liés :

- **Fordump**
- **Height Training**
- **Practical Safety Day**
- **New Practical Safety Day**
- **Safety Training**



Accompagnement des entreprises dans les défis du futur (Digitalisation et Décarbonation)



Projets liés :

- | | |
|---|----------------------------|
| • Ecopierre | • Carbone Coaching |
| • Feuille de Route pour Construction Bas Carbone | • Trenoverg |
| • Indicate Life | • CROC2 |
| • Cascade | • RCO2 |
| • B4C | • Grow The City |
| • Construction BluePrint 2 | • Regreen House |
| | • Zero CO2 Chantier |

NOS TEMPS FORTS 2025

REMISE DES DIPLÔMES

Le 20 novembre 2025, IFSB - Institut de Formation Sectoriel du Bâtiment a célébré la réussite de **163 nouveaux diplômés** lors de sa cérémonie annuelle, mettant en avant leur engagement, leur persévérance et leur professionnalisme au service du secteur de la construction.

L'événement s'est déroulé en présence de M. Georges Mischo, Ministre du Travail, et de M. Christian Colas, Président du Conseil d'Administration de l'IFSB, et a marqué une étape clé pour ces nouveaux professionnels : maçons, conducteurs d'engins, chefs d'équipes, grutiers et chauffeurs de camion, tous prêts à contribuer activement au développement du paysage constructif luxembourgeois.

Lors de la cérémonie, M. Patrick Nemry et M. Alexis Sikora, Directeurs, ont présenté les nouvelles évolutions de l'IFSB. Ces changements intègrent pleinement la transition digitale, la décarbonisation, l'économie circulaire, ainsi que le thème de la sécurité et santé au travail dans les parcours pédagogiques, afin de préparer les apprenants aux défis présents et futurs du secteur.



MEET&BUILD



3 juillet 2025
Meet&Build #Osaka
Zoom sur le pavillon luxembourgeois à
l'Exposition universelle d'Osaka 2025



21 octobre 2025
Meet&Build #BIPV
Multifonctionnalité des bâtiments, mythe
ou réalité ?



18 novembre 2025
Meet&Build #Décarbonation x Carbone
Coaching



16 décembre 2025
Meet&Build #Speedmeeting
Speed meeting dédié au secteur de la
construction du Luxembourg

DIFFUSION ET DISSÉMINATION DES BONNES PRATIQUES DU SECTEUR

NEOMAG

Neomag, édité par la Fondation BAU, est un magazine luxembourgeois consacré à l'innovation et à la construction durable. Destiné aux professionnels du secteur, il met en avant les projets innovants et les ressources méconnues de la construction, tout en abordant les défis du changement climatique et de la digitalisation avec une approche technique et critique. Il est publié huit fois par an.



30.01.2025

NEOMAG#68

17.03.2025

NEOMAG#69

22.04.2025

NEOMAG#70

06.06.2025

NEOMAG#71

10.07.2025

NEOMAG#72

19.09.2025

NEOMAG#73

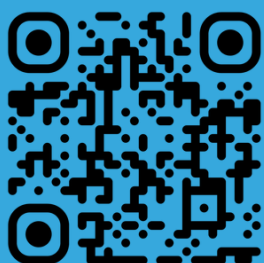
31.10.2025

NEOMAG#74

15.12.2025

NEOMAG#75

Retrouvez nos différents magazines ici :



ANNEXES PROJETS

CONTRIBUTION DU GROUPE AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Mise en place serre FRESH = promouvoir une agriculture durable et l'innovation environnementale.



Organisation de journées SECURITE ET SANTE AU TRAVAIL - Mise à disposition de paniers de fruits - Réalisation d'exercices d'évacuation - Organisation de campagnes internes de vaccination (grippe et tétanos).



Développement des compétences par les formations, les projets et les actions en faveur des jeunes.
Soutien à l'emploi, au développement des compétences et aux partenariats avec les structures éducatives.



Formation professionnelle dédiée aux infrastructures d'eau potable.



Développement des énergies renouvelables à travers le BIPV, les formations photovoltaïques et le projet « Zéro CO₂ Chantier ».
Innovation et développement d'infrastructures durables grâce aux projets de la Fondation BAU.
Déploiement de solutions énergétiques durables et optimisation de la performance énergétique des bâtiments.



Promotion d'une gestion responsable des ressources et des déchets, valorisée par des labels et récompenses.



Contribution à la transition énergétique, à la réduction des émissions de CO₂ et à la sensibilisation aux enjeux climatiques.

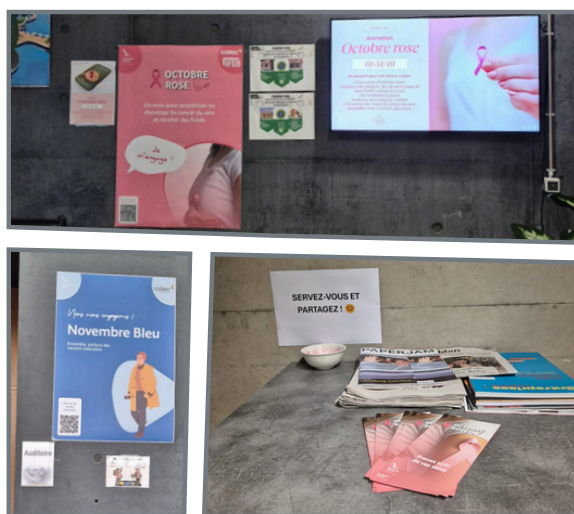
FOCUS NOUVEAUTÉS 2025

Sensibiliser pour faire vivre notre démarche RSE

En 2025, la Fondation BAU a déployé de nombreuses actions de sensibilisation RSE auprès de ses collaborateurs, articulées autour de 4 axes : Santé, Environnement, Solidarité et Cohésion des équipes.

Santé : Octobre Rose et Novembre Bleu

La Fondation BAU s'est mobilisée lors d'Octobre Rose et Novembre Bleu pour sensibiliser au dépistage précoce des cancers. Des affiches, flyers et rubans ont été distribués dans toutes les entités. Ces actions ont permis d'apporter notre soutien à la Fondation Cancer Luxembourg notamment.



Une communication régulière grâce à la Newsletter RSE

Newsletter RSE mensuelle lancée au T4 2025 pour valoriser les actions et encourager l'engagement.

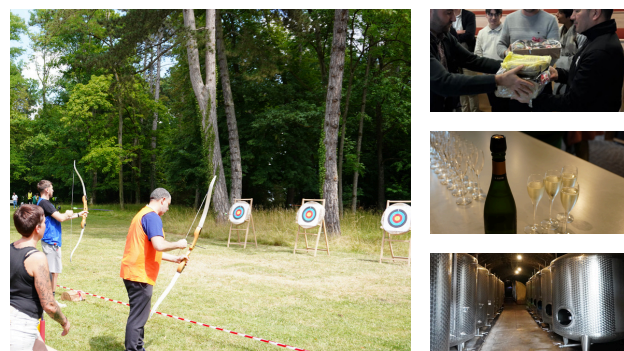
Solidarité

Collecte de vêtements remise à Spëndchen asbl pour redistribution aux personnes en difficulté.



Convivialité et cohésion des équipes

Summer Party et festivités de Noël organisées pour renforcer la cohésion entre entités.



Cadeaux de Noël sélectionnés auprès de la Fondation Autisme Luxembourg et du Lampecher Buttek (APEMH), alliant reconnaissance et économie sociale.

Renouvellement ISO

Conformité ISO 9001, 14001 et 45001 confirmée avec 0 non-conformité relevée lors de l'audit fin 2025.

Quelques remarques constructives et points forts ont été soulevés en vue de l'audit de renouvellement de 2026.



Environnement

Dans le cadre de la SERD "Semaine Européenne de Réduction des Déchets", des actions ont promu l'économie circulaire: campagne de sensibilisation, quiz thématique et lutte contre le gaspillage alimentaire en partenariat avec Sodexo (invendus à prix réduit dès 14h).

Vidéo Explicative



Déchets

Mise à jour de l'état des lieux de la gestion des déchets, contrôle du label SuperDrecksKëscht et révision des affiches de tri pour améliorer la lisibilité des consignes.



Photovoltaïque au sein du groupe

150 kWc installés en 2024, complétés par 100 kWc en 2025.

Objectif : autonomie énergétique et démonstrateur sectoriel.



Pact for Nature

Signature du Manifesto via IMS Luxembourg. Actions : alimentation responsable, prairies fleuries et fauchage raisonné pour la biodiversité.

NOS PERSPECTIVES 2026 - 2030



RÉDUIRE
notre empreinte
environnementale

Intégrer la construction durable dans les formations (matériaux biosourcés, économie circulaire, rénovation énergétique).



AGIR comme employeur
responsable et engagé dans
la société

Attirer et reconverter les talents vers les métiers verts du BTP via des partenariats avec lycées et entreprises.



ASSURER une gestion
d'entreprise éthique et
durable

Renforcer les partenariats européens, obtenir des certifications RSE et impliquer formateurs et apprenants dans l'amélioration continue.



Renforcement de l'attractivité
du secteur et insertion
professionnelle



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Éducation nationale,
de l'Enfance et de la Jeunesse



PROJET RESILIENT GENERATION

RESILIENT
GENERATION

Objectifs du projet

- Faire connaître aux jeunes les métiers de la construction.
- Transmettre et diffuser le savoir et savoir-faire nécessaire.
- Rendre les jeunes co-acteurs et créateurs d'un secteur durable.
- Développement d'un outil immersif de chantier.

Chiffres clés

Nombres de jeunes attendus : **1600 jeunes**

Nombres de jours d'activités sur 2 ans : **30 jours**

En 2025 ?

3 activités principales organisées :

- À la demande du MENJE : Participation à la **SCHOULFOIRE** - Du **27 au 30 avril 2025**
 - Plus de **4 ateliers pratiques proposés**
 - **Hall d'accueil** de tout l'univers "construction"
 - Plus de **130 personnes sensibilisées** sur l'ensemble des 4 jours

- La journée **PORTES OUVERTES LUXEMBOURG - 20 septembre 2025**

Pour cette journée, l'IFSB ouvre ses portes au grand public, petits et grands sont les bienvenus pour venir découvrir notre secteur, les métiers, pratiquer et échanger avec nos formateurs/formatrices sur place.

Cette journée est une belle occasion pour le projet de sensibiliser aussi les familles comme les parents au secteur et ses nombreuses opportunités.

- plus de **8 ateliers différents** et **plus de 180 personnes accueillies** = jeunes de plus de 8 ans et parents confondus !

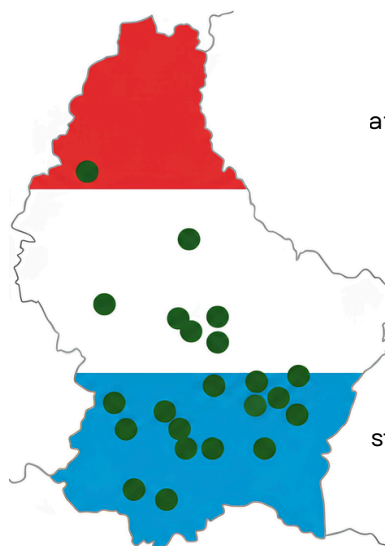
- **LEARN & WORK DAYS** - Les **06 - 07 et 08 février** & les **27 et 28 octobre 2025**

Journées de découverte de plusieurs métiers, répartis en ateliers pratiques avec un rythme bien défini et sur inscription uniquement.

- plus de **8 structures scolaires différentes** soit plus de **600 jeunes lycéens participants** sur 5 jours

Le projet c'est aussi

- des **journées d'orientation** > plusieurs journées sont prévues en 2026 pour répondre à du "sur mesure" aux structures scolaires
- l'organisation d'un **Innovation Camp** à dominante "construction durable"
- ou encore des journées **LEARN & WORK DAYS** dites "**JUNIOR**" pour les cycles 3 et 4 (8-11 ans) qui seront proposées pour la première fois en 2026



12

ateliers pratiques de
découverte des
métiers

+ DE 15

structures scolaires
régulières

LEARN & WORK DAYS

FÉVRIER & OCTOBRE 2025

ATELIERS RÉCURRENTS

12 ateliers proposés dans le cadre du programme
Rythme de 30 min par atelier et par groupe
Quiz pour les différents groupes pour maintenir l'attention

01

**ATELIER MAÇONNERIE
TRADITIONNELLE ET
DURABLE**



02

PLAQUISTE



03

**FAÇADIER –
ENDUISEUR
ARGILE**



04

SIMULATEUR ENGINS



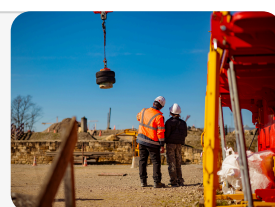
05

**CONDUITE
MINI-PELLE**



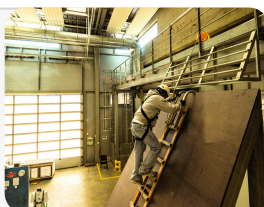
06

**CONDUITE GRUE AU
SOL**



07

**SÉCURITÉ SUR
CHANTIER**



08

**VÉGÉTALISATION DU
BÂTIMENT**



09

OUTILS IMMERSIFS VR



10

**DÉCOUVERTE DU
SECTEUR**



11

ARCHITECTE



12

ÉLECTRICITÉ



SCHOULFOIRE

AVRIL 2025

Dans le cadre de la Schoulfoire 2025, l'IFSB a participé à la volonté du Ministère de l'Éducation et du service de la Formation professionnelle continue, de faire découvrir aux jeunes les secteurs et métiers autrement, par la pratique.

Pendant 4 jours, plus de 130 visiteurs — jeunes, familles et parents — ont découvert nos ateliers dédiés aux métiers d'avenir de la construction, avec une structure d'accueil comme porte d'entrée vers cet univers. Cette journée a permis de renforcer davantage la sensibilisation du secteur et ses métiers porteurs d'avenir.

4 ATELIERS PRATIQUES PROPOSÉS

1. **Façadier Enduseur** à l'argile sur une structure bois
2. Découverte de la **réalité virtuelle sur chantier** et d'un **simulateur d'engins** de chantier
3. **Découverte d'un toit végétalisé** et les différentes étapes pour le faire
4. **Sensibilisation au risque d'inondation** en ville et aux conséquences sur les nappes phréatiques = Stormwater Challenge



Service de la Formation professionnelle
Division communication et promotion de la formation professionnelle

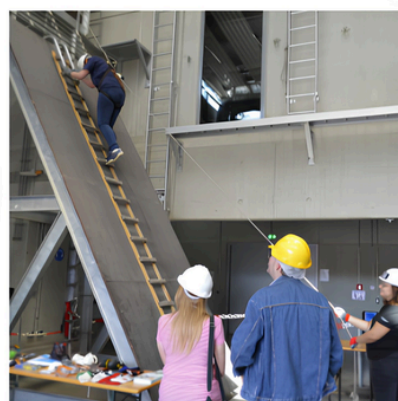


LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Éducation nationale,
de l'Enfance et de la Jeunesse

PORTES OUVERTES

SEPTEMBRE 2025

Journée immersive et riche en découverte de divers métiers de la construction et de la construction durable pour plus de **180 personnes accueillies** : parents, enfants, professionnels du secteur ou juste curieux d'en connaître plus, tous ont pu tester nos **8 ateliers proposés**, échangé avec nos équipes et au delà de la découverte du secteur, nous connaître mieux et découvrir nos installations !



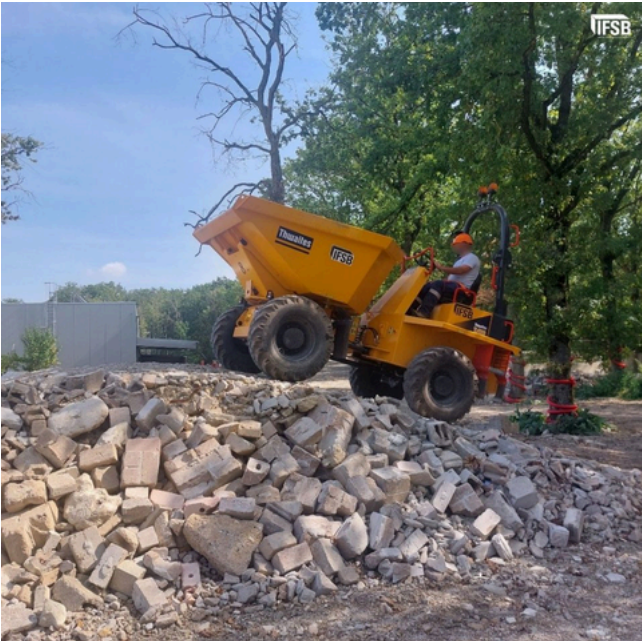


PROJETS SÉCURITÉ & SANTÉ AU TRAVAIL

De par son activité, le secteur de la construction est particulièrement accidentogène. Afin d'aider les entreprises à réduire le nombre d'accidents, l'IFSB a mis en place diverses actions et différents outils et contribue à divers projets permettant de maintenir et/ou développer les compétences du secteur et de ses salariés..

	MISSION	RÉSUMÉ	RÉALISATIONS 2025	TOTAL RÉALISÉ	CLÔTURÉ
FORDUMP	Formation à l'utilisation en sécurité des dumpers	Projet de prévention visant à sensibiliser les salariés de la construction aux risques liés à la conduite des dumpers (renversements, mauvaises manipulations) et à promouvoir une utilisation plus sûre et responsable des engins. Objectifs globaux : 45 séances de formation et 90 participants	 2 séances de formation  6 participants	 45 séances de formation  105 participants	
Height Training	Prévention des risques liés au travail en hauteur	Formation dédiée à la prévention des chutes en hauteur, avec sensibilisation aux risques et apprentissage du bon usage des équipements de protection individuelle (EPI). Objectifs globaux : 100 séances de formation et 800 participants avec 8 participants en moyenne	 2 séances de formation  18 participants	 100 séances de formation  703 participants	

Le projet **FORDUMP** vise l'utilisation en sécurité des dumpers. Les accidents liés à leur conduite sont fréquents et souvent graves, le renversement étant le scénario le plus redouté. Une conduite correcte contribue aussi à réduire les émissions de gaz à effet de serre.



Avec l'essor de la préfabrication, les salariés travaillent de plus en plus en hauteur. Le projet **Height Training** vise la prévention des chutes graves sur chantier par la formation au port correct des EPI. Posséder l'équipement ne suffit pas : les travailleurs doivent être formés à l'utiliser correctement.

PROJETS SÉCURITÉ & SANTÉ AU TRAVAIL

Le projet **Practical Safety Day** sensibilise les salariés de la construction aux principes fondamentaux de la sécurité et santé au travail, directement sur les chantiers où les risques sont omniprésents.

	MISSION	RÉSUMÉ	RÉALISATIONS 2025	TOTAL RÉALISÉ	CLÔTURÉ		
Practical Safety Day	Sensibilisation à la sécurité et santé au travail	Organisation de journées dédiées à la sécurité sur chantier afin de sensibiliser les salariés aux risques professionnels, aux comportements sécuritaires et à l'utilisation correcte des EPI à travers des ateliers pratiques. Objectifs globaux : 20 journées de sensibilisation et 1500 participants	 2 journées de sensibilisation	 53 participants	 24 journées de sensibilisation	 1629 participants	
New Practical Safety Day	Sensibilisation aux risques professionnels et aux mesures de prévention à mettre en place	Organisation d'ateliers interactifs adaptés aux besoins spécifiques des entreprises, combinant exercices pratiques, mises en situation et sensibilisation aux règles de sécurité et aux équipements de protection. Objectifs globaux : 30 journées de sécurité et 2400 participants Rédaction de scénarios pour le développement de l'outil VR dédié à la thématique des équipements de protection individuelle.	 19 journées de sensibilisation	 1769 participants	 21 journées de sensibilisation	 1950 participants	



Le **New Practical Safety Day** propose des journées sur mesure dédiées à la SST.
Nous concevons des ateliers adaptés aux besoins de l'entreprise, dans nos locaux, avec un programme pratique et interactif.
Les salariés découvrent les gestes à adopter, les règles SST et les équipements de protection indispensables.
Grâce à des mises en situation immersives, chaque participant repart avec des connaissances concrètes et applicables.

PROJETS SÉCURITÉ & SANTÉ AU TRAVAIL

	MISSION	RÉSUMÉ	RÉALISATIONS 2025	TOTAL RÉALISÉ	CLÔTURÉ
Safety Training	Renforcement de la santé et sécurité au travail dans les entreprises	Programme de formations et de journées de sensibilisation destinées aux travailleurs en hauteur, monteurs d'échafaudages, conducteurs d'engins et de grues à tour, élingueurs, manutentionnaires ainsi qu'à l'ensemble des intervenants présents sur les chantiers. L'objectif est de renforcer les compétences, prévenir les risques professionnels et promouvoir des comportements sécuritaires. Objectifs globaux : 5640 salariés à former	 99 participants	 99 participants	

Nos actions

- 1

Formations techniques

Développer les compétences en prévention des risques professionnels.
- 2

Journées de sensibilisation

Promouvoir les bonnes pratiques en matière de sécurité et santé au travail.
- 3

Actions de prévention

Améliorer durablement les pratiques et renforcer la culture sécurité.

Résultats attendus

✓ Réduction des risques d'accidents

✓ Amélioration des conditions de travail

✓ Développement d'une culture de prévention





ÉCOPIERRE

Le projet ÉCOPIERRE dynamise une filière de construction durable et circulaire en pierre sèche grâce à un pôle de compétences virtuel et des actions de terrain.

Notre objectif

Sensibiliser et former les acteurs de la construction à une utilisation raisonnée de la pierre, tout en favorisant le réemploi et le recyclage.

Pôle de compétences virtuel

- Site web ressource
- Partage de savoir-faire
- Mise en relation des professionnels

3 AXES D'ACTION



Actions réalisées

2 Journées découvertes
de la pierre sèche pour le grand public
30 personnes | 80 personnes

Formation murailliers
Formation d'une semaine en pierre sèche
8 stagiaires

EN BREF

Grande Région

Pierre sèche

Réemploi & recyclage

Réseau d'acteurs



FEUILLE DE ROUTE

CONSTRUCTION BAS CARBONE

La « feuille de route pour une construction bas carbone au Luxembourg », élaborée par le ministère de l'Économie, présente les méthodes et outils à développer dans les années à venir pour mettre en œuvre les nouvelles exigences de la directive européenne sur la performance énergétique des bâtiments (DPEB).

Quelques **Points Clés** :

- Le futur passeport énergétique d'un bâtiment prendra en compte les émissions de gaz à effet de serre (GES) sur l'ensemble de son cycle de vie.
- Cela inclut :
 - Les émissions liées à la production des matériaux de construction (énergie grise).
 - Les émissions générées lors des chantiers de construction.

Cette feuille de route pour une réglementation ambitieuse représente une étape initiale vers une mise en œuvre prévue dans les 4 à 7 prochaines années, en accord avec les mesures du PNEC.

Son objectif principal est d'approfondir l'analyse des émissions du secteur du bâtiment en allant au-delà de la phase d'utilisation et en intégrant l'ensemble du cycle de vie, notamment les matériaux, les chantiers, les transports, et les impacts des activités réalisées en dehors du Luxembourg. Ces travaux sont conçus pour identifier les leviers prioritaires en vue de décarboner la construction, tout en s'alignant avec les objectifs nationaux de réduction des émissions, en particulier concernant la rénovation du parc existant.



Chiffres clés

23 BILANS CARBONE D'ENTREPRISES FINALISÉS

27 EMPREINTES CARBONE DE CHANTIER

Un élément essentiel de cette démarche est la collaboration étroite avec tous les acteurs publics et privés du secteur, allant des fabricants de matériaux aux entreprises de déconstruction ou de démolition, en incluant également les architectes, ingénieurs, artisans, entrepreneurs, et promoteurs. Tous ces intervenants sont représentés au sein du Conseil national pour une Construction Durable (CNCD), en plus des acteurs publics principaux responsables des différentes facettes de la construction, ce qui fait du CNCD une interface privilégiée pour la mise en œuvre de la feuille de route de la construction bas carbone.

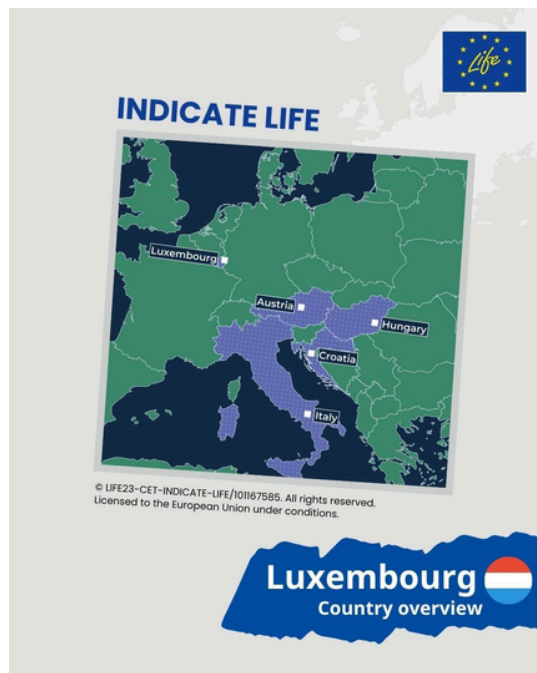
INDICATE LIFE



Grâce à l'affiliation au World Green Building Council, le Luxembourg a pu se positionner avec la feuille de route construction bas carbone comme partenaire dans le projet européen INDICATE LIFE. Nous pouvons donc profiter du support de partenaires européens expérimentés et de l'échange de connaissances avec d'autres pays membres de l'EU, ce qui contribue à la qualité et la rapidité de la transposition de l'EPBD (refonte).

Pour mettre en oeuvre de façon opérationnelle et concrète les objectifs ambitieux et nécessaires, le projet "INDICATE LIFE" renforce les capacités du marché et des décideurs politiques en établissant une base de données essentielle pour élaborer des feuilles de route nationales, des références et des valeurs cibles.

- Cinq pays de l'UE (Italie, Autriche, Croatie, Luxembourg et Hongrie) participent au projet.



GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Économie

LUXEMBOURG
INSTITUTE OF SCIENCE
AND TECHNOLOGY



Au Luxembourg, le projet est soutenu par le Ministère de l'Économie (MECO), ainsi que par un partenaire académique (le LIST) et des acteurs de terrain (la Fondation BAU et E&E) pour calculer 50 cas d'études et préparer la transposition de la DPEB.

Grâce à la génération de données transparentes et à une large implication des parties prenantes, INDICATE LIFE permet aux consortiums nationaux de développer des méthodes et des références nationales, fournissant des informations précieuses aux décideurs politiques.

L'atelier #IndicateLife, organisé le 4 décembre, a réuni 38 acteurs clés du secteur de la construction au Luxembourg. Cette mobilisation confirme l'intérêt croissant pour l'intégration du Whole Life Carbon (WLC) dans les pratiques du secteur.

Les échanges ont permis d'identifier plusieurs leviers essentiels : la réglementation, la formation, la méthodologie et l'intégration de critères carbone.

Pour avancer d'ici 2026, les participants ont souligné plusieurs priorités : sensibiliser les décideurs, développer une base de données carbone nationale, lancer des projets pilotes, renforcer le cadre réglementaire et faire monter les compétences.

Les discussions en tables thématiques ont été particulièrement riches.

Les contributions recueillies alimenteront directement la Feuille de route Construction Bas Carbone ainsi que les prochaines étapes du projet.

PROJET B4C

Notre objectif

Le projet Biochar For Construction vise à apporter une contribution innovante au programme GREEN DEAL.

Il introduira de nouveaux domaines d'apprentissage de l'EFP dans le cadre d'une approche de l'économie circulaire du carbone (ECC) axée sur les produits et les chaînes de valeur du biochar (B4C).

Le Biochar a le potentiel de séquestrer considérablement le CO₂ et de remplacer le charbon fossile.

Il ouvre des scénarios éducatifs attrayants pour promouvoir des applications concrètes pour l'enseignement des STIM (science, technologie, ingénierie et mathématiques).

LIVRABLES ET RÉALISATIONS



Participation en partenariat avec le projet CASCADE à la "LUGA"



Production de newsletter



Tests de compression en laboratoire (mélange Biochar/béton)



Développement de cours pour cols bleus et cols blancs



Début de développement de modules destinés à être intégrés dans un cours général en ligne sur le Biochar dans la construction

Chiffres clés



Partenaires Européens



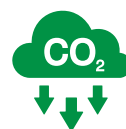
Mois de prolongation du projet



Livrables en cours



Cours en développement (Cols Bleus & Cols Blancs)



Réduction des émissions CO₂ visée

PROCHAINES ÉTAPES



Finaliser les tests en laboratoire



Poursuivre le développement des modules de formation



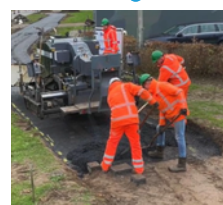
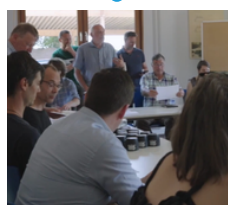
Intégrer les modules dans le cours en ligne



Renforcer la diffusion et les partenariats



Contribuer à une construction bas carbone et circulaire



B4C, un projet européen pour former aujourd'hui les acteurs de la construction durable de demain



Cofinancé par l'Union européenne

CONSTRUCTION BLUEPRINT 2 (2025-2028)

Le projet européen Construction Blueprint 2 (2025-2028) vise à élaborer de nouvelles approches stratégiques et à renforcer la coopération pour le développement des compétences dans le secteur de la construction, en réponse aux défis posés par la transition écologique et numérique. S'appuyant sur le succès du premier projet Construction Blueprint (2019-2022), cette initiative, cofinancée par la Commission européenne, réunit 20 partenaires de 10 pays européens, dont l'IFSB au Luxembourg.

Notre objectif

Transition ÉCOLOGIQUE

Programmes de formation modulaires pour l'EFP

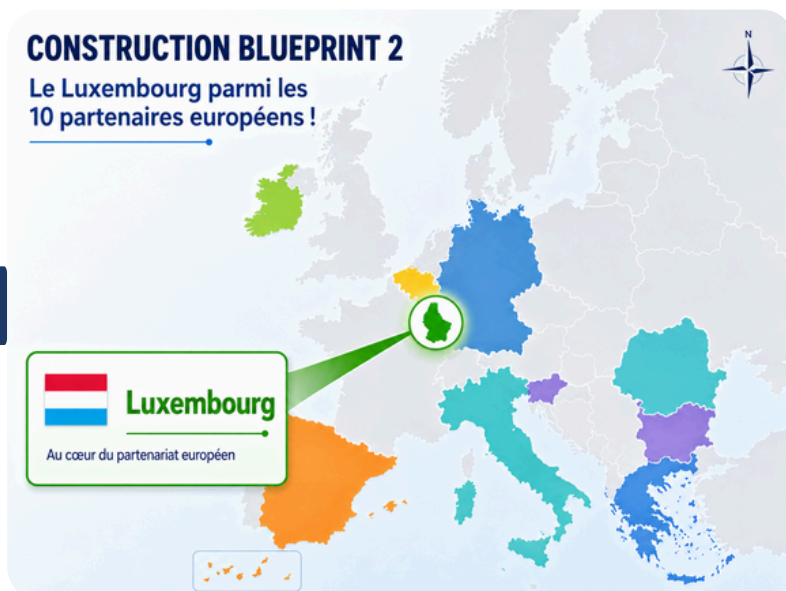
Transition NUMÉRIQUE

Mise à jour de l'Observatoire des Compétences

Compétences SECTORIELLES

Développement d'une application web de ressources de formation

20 partenaires | 10 pays européens
| IFSB (Luxembourg)



RÉALISATIONS 2025 (Année 1)

- Entretiens nationaux avec des professionnels du secteur
- Définition de 10 compétences urgentes (vertes, numériques, transversales)
- Lancement du WP5 : métiers émergents et compétences associées
- Validation des besoins en compétences pour 10 métiers
- Développement d'un cours IFSB (plateforme Moodle)

Meeting MADRID - fév 2025



CARBONE COACHING

Notre objectif

Cofinancé par le Fonds Social Européen et la Chambre des Métiers, "Carbone Coaching" vise à accompagner la transition écologique du secteur de l'artisanat au Luxembourg, un domaine fortement dépendant des énergies fossiles et encore peu préparé aux enjeux de la décarbonation.

L'objectif est de renforcer les compétences en matière de décarbonation, à diffuser une culture de la mesure et de l'action bas carbone, et à créer un réseau d'artisans capables d'intégrer des solutions durables dans leur quotidien professionnel. Au-delà de la réduction mesurable des émissions de gaz à effet de serre (scopes 1 et 2), le projet entend également valoriser l'image des entreprises participantes et renforcer leur compétitivité sur un marché de plus en plus attentif aux enjeux environnementaux.

2 FORMATIONS au SERVICE DES ARTISANS

Formation introductive :

Sensibilisation des salariés du secteur de l'artisanat à la thématique bas carbone

- 4 heures pour comprendre les enjeux climatiques et les bénéfices d'une réduction des émissions pour une entreprise artisanale.
- Découverte des notions clés d'émissions et des principaux postes d'émission (énergie, machines, déplacements...).
- Focus sur des actions simples et efficaces à mettre en oeuvre au quotidien.
- Méthodes interactives : études de cas, échanges et témoignages.
- À la fin de la formation, chaque participant repart avec des pistes d'action concrètes adaptées à son activité.

Thématiques principales

Enjeux bas carbone	Pourquoi réaliser un bilan carbone ?	Étude de cas concret
--------------------	--------------------------------------	----------------------



150

personnes formées

Formation approfondie :

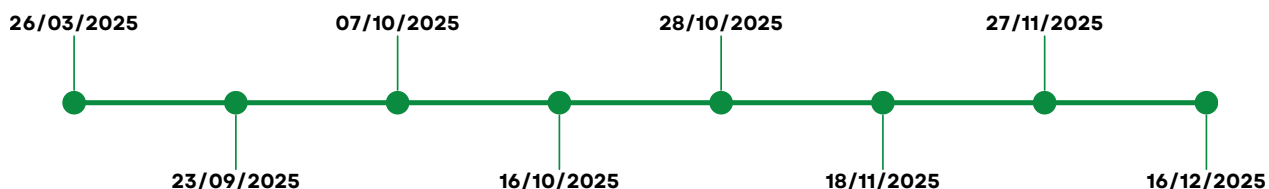
Devenir un "ambassadeur" bas carbone et comprendre les outils de calcul du bilan carbone

- 8 heures pour apprendre à calculer et piloter le bilan carbone d'une entreprise artisanale.
- Collecte des données, calcul des scopes 1 et 2 avec des outils pratiques (Excel, logiciels dédiés).
- Identification des principaux postes émetteurs et définition de plans d'action prioritaires.
- Approche pratique : application à son entreprise ou sur un cas simulé.
- À l'issue de la formation, les participants disposent des clés pour réaliser un bilan carbone et mettre en place un plan d'action adapté à leur réalité.

Thématiques principales

Enjeux bas carbone	Bilan carbone	Outils de calcul (scopes 1 et 2)	Pistes d'amélioration et conseils
--------------------	---------------	----------------------------------	-----------------------------------

Formation 2025



Prochaines étapes

Il sera probablement nécessaire de prolonger le projet de 6 ou 12 mois afin de tenir les objectifs et de consommer le budget.

TRENOVERG

Contexte Européen

1

Directive sur la performance énergétique des bâtiments (EPBD)

2

Directive efficacité énergétique (EED)

3

Règlement sur les produits de construction (CPR)



Conséquence pour le Luxembourg :

Montée en compétences indispensable en rénovation énergétique, performance des bâtiments et matériaux durables.

Notre objectif

Développer les compétences des professionnels de la construction en rénovation énergétique et en économie circulaire grâce à des parcours de formation spécialisés.

Rénovation Énergétique

5 parcours de 16h – Points critiques de l'enveloppe du bâtiment

Étanchéité à l'air

6 sessions – 41 participants

Isolation toiture

1 session – 12 participants

Isolation dalles

3 sessions – 42 participants

Menuiseries extérieures

1 session – 12 participants

Isolation intérieure

5 sessions – 42 participants

Économie Circulaire

1 parcours expert de 40h

Déconstruction et réassemblage d'éléments préfabriqués

1 sessions – 6 participants

Déconstruire sélectivement, évaluer le potentiel de réemploi, maîtriser les techniques de pose des composants préfabriqués.

Bilan du projet

Oct. 2024 – Juin 2026

16 sessions de formation

155 professionnels formés



Impact terrain

155

salariés manuels qualifiés et immédiatement opérationnels sur les chantiers de transition énergétique en Grande Région.

PROJET CRCO2C

Déployés de manière régulière entre mars 2024 et décembre 2025, les différents parcours de formation du projet CRCO2C ont rencontré un vif succès auprès des professionnels du secteur. Au total, le projet a accueilli et formé **238 participants** (cadres, dirigeants et concepteurs) à travers ses différentes thématiques stratégiques et techniques, pour **24 sessions de formation** clôturées avec succès.

Public cible



Architectes



Ingénieurs-conseils



Maîtres d'ouvrage



Cadres d'entreprises

11 parcours de formation

Décideurs & Stratégie

Végétalisation des bâtiments

Économie circulaire et préfabriqués

Appels d'offres circulaires

Montage d'opérations circulaires

Éco-construction bas-carbone

Analyse de Cycle de Vie (ACV)

CSRD & ESRS environnementaux

Technologie & Conception

Isolants biosourcés (enveloppe)

Matériaux biosourcés (structure)

Assainissement énergétique

Conception bas-carbone et circulaire

22 mois

d'activité

24 sessions

de formation clôturées

238 participants

formés



Décarbonation



Économie circulaire



Biosourcés



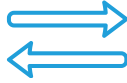
Rénovation énergétique



ZERO CO₂ CHANTIER

Le projet cible à la fois le personnel d'exécution et le personnel d'encadrement.

Personnel d'exécution



Personnel d'encadrement

Notre objectif

1. Optimisation logistique

Réduire les transports et les déplacements.

2. Autonomie énergétique verte

Produire et utiliser une énergie renouvelable.

3. Transition technologique

Déployer des équipements à faibles émissions.

Nos parcours de formation

A. Transition technique et managériale

- Chariots électriques
- Nacelles électriques
- Lean Management
- Maîtrise des consommations
- Stratégie énergétique locale



B. Ressources et environnement

- Déchets sur chantier

Bilan du projet

Période : Octobre 2024 – Juin 2026 | Durée : 20 mois d'activité

Participation par module

Module	Sessions	Participants
Nacelles électriques	12	53
Maîtrise des consommations	6	65
Lean Management	3	42
Chariots électriques	3	5
Déchets sur chantier	3	35

27
sessions

200
professionnels
formés

200 professionnels mieux outillés pour réduire l'empreinte carbone, optimiser la logistique et accélérer la transition énergétique sur chantier.

Impacts

- Réduction des émissions de CO₂
- Efficacité opérationnelle
- Énergie renouvelable sur site
- Équipements à faibles émissions
- Gestion durable des déchets



Contactez-nous

445 Z.A.E. Wolser F
3290 Bettembourg

Tel : (+352) 26 59 56

*"Ensemble,
construisons un avenir durable"*